



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Liceo Scientifico Statale "Enrico Fermi"

Sezioni: Classico – Linguistico - Scienze Umane - Scienze Applicate
Via Martiri delle Foibe,8 – 25087 Salò (BS) - Tel. 036520957-0365520150
Fax 0365521130 - C.F.8702130174 - C.M.BSPS05000X

www.liceofermisalo.gov.it e-mail uffici : bsps05000x@istruzione.it

Posta elettronica certificata:bsps05000x@pec.istruzione.it

Relazione introduttiva al PIANO ATTIVITA' a.s. 2017/2018

La presente relazione illustrativa definisce l'assetto organizzativo del nuovo anno scolastico al fine di coordinare e promuovere le attività del personale ATA alla luce dei risultati conseguiti.

Dopo aver sentito il personale e aver preso nota delle richieste relative alla prestazione oraria e di servizio, considerata la proposta relativa al Piano Triennale dell'Offerta Formativa che richiede anche una programmazione delle attività anche nelle ore pomeridiane, si predispongono le attività inerenti la gestione ordinaria e vengono individuate, in linea di massima, quelle attività aggiuntive che sono di supporto alla realizzazione del PTOF.

Per quanto riguarda i collaboratori scolastici restando invariate le mansioni e le competenze attinenti il profilo professionale sono state apportate alcune variazioni nell'assegnazione dei reparti conseguente anche alle nuove richieste part-time .

Gli assistenti amministrativi oggetto di incremento di organico da parte del Miur nella misura di 1 unità confermano, per alcuni settori, le rispettive assegnazioni di ufficio dello scorso anno.

Le variazioni disposte scaturiscono sia da una modifica di prestazione oraria del personale che dal nascere di nuovi procedimenti amministrativi sempre nell'ottica di un miglioramento nell'organizzazione dei servizi.

Resta inteso che, qualora dovessero insorgere problematiche, e per meglio rispondere ai criteri di efficienza e di ottimizzazione del lavoro, si procederà durante l'anno scolastico ad una variazione nella distribuzione degli incarichi oppure ad una diversa assegnazione degli uffici.

In tal caso, sempre in accordo con la dirigenza, saranno apportate le eventuali modifiche al presente piano.

Quanto proposto per le attività aggiuntive scaturisce da una valutazione a consuntivo delle attività incentivabili. Vale a dire che vengono riproposte quelle attività che meglio rispondono alle richieste dell'offerta formativa.

In itinere potranno comunque essere prese in considerazione altre attività che quindi diverranno oggetto di variazione nella stesura del presente piano.

Il Dsga
dott.ssa Giulia Italiano

Salò, 3 ottobre 2017

PROPOSTA PIANO delle ATTIVITA' del Personale A.T.A. Anno scolastico 2017/18

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

- **Visto** il CCNL - Comparto Scuola 29/11/2007, ed in particolare l'art. 53, il quale attribuisce al DSGA la competenza a formulare all'inizio dell'anno scolastico una proposta di piano delle attività del Personale ATA dopo aver ascoltato lo stesso personale;
- **Visto** il CCNL biennio economico 2006-2009;
- **Visto** l'art. 21 Legge n. 59/1997 e l'art.14 del DPR 08/03/1999 (autonomia delle istituzioni scolastiche);
- **Visto** l'art. 25 D.lgs. 165/2001 (dirigenza delle istituzioni scolastiche);
- **Verificata** la congruenza del presente piano rispetto alle linee generali del POF;
- **Sentito** il Personale ATA nelle apposite riunioni di carattere consultivo (riunione del 11/09/17);
- **Preso atto** del calendario per l'anno scolastico 2017/2018;
- **Preso atto** degli orari di funzionamento della Scuola e delle attività didattiche pomeridiane;
- **Tenuto conto** dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
- **Considerata** la dotazione organica del personale ATA di questo Liceo e la planimetria della sua sede;
- **Tenuto conto** delle direttive del Dirigente Scolastico in merito al servizio da svolgere;
- **Considerato** che la sottoscritta DSGA, ha impartito e concordato con personale ATA istruzioni operative sull'organizzazione dei servizi generali-amministrativi per quanto concerne :
 - privacy D.lgs. 196/2003 consegna password PC segreteria;
 - richiesta di orario flessibile;
 - modalità di riposo compensativo;
 - disponibilità prestazione lavoro straordinario;
 - modalità operative protocollo della posta;
 - disponibilità incarichi specifici art. 47 CCNL (ex funzioni aggiuntive);
 - Assegnazione reparti/uffici ATA a.s. 2017/18 (anticipazione del Piano Annuale Attività ATA);
 - Disponibilità incarichi non specifici;

PROPONE

per l'a.s. 2017/18 il seguente Piano delle attività del Personale ATA, in coerenza con gli obiettivi del Piano dell'offerta formativa.

Il piano prevede un'articolazione dell'orario di lavoro del personale dipendente funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza dell'istituzione scolastica, nonché compiti e funzioni del personale.

L'assegnazione dei procedimenti ai Responsabili d'Ufficio avviene mediante il presente P.A.A. del personale ATA, atto unico d'inizio d'anno, con il quale il Direttore s.g.a. stabilisce quali procedimenti sono di competenza dei suddetti riservandosi in ogni caso la possibilità di revocare le stesse per uno o più procedimenti.

Criteri di assegnazione dei servizi.

Il lavoro del personale A.T.A. è organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto, con riferimento al lavoro ordinario ed all'orario di lavoro.

L'assegnazione dei compiti di servizio è effettuata tenendo presente:

- 1) obiettivi e finalità che la scuola intende raggiungere;
- 2) professionalità individuali delle persone;
- 3) esigenze personali (se non pregiudicano quelle dell'Istituto);
- 4) normativa vigente.

L'organico complessivo del personale A.T.A. è formato da :

n.7 assistenti amministrativi, n.3 assistenti tecnici, n.10 collaboratori scolastici (decurtazione di 3 unità per impresa di pulizie esterna)

Rotazione del personale: ciascun profilo personale è articolato in una pluralità di compiti che possono essere espletati dal personale anche attraverso una rotazione annuale nelle mansioni, previa un'attività mirata di aggiornamento e disponibilità del personale stesso.

Il Piano si articola in :

- **PIANO DI LAVORO D.S.G.A. E PERSONALE AMMINISTRATIVO**
- **PIANO DI LAVORO PERSONALE TECNICO**
- **PIANO DI LAVORO PERSONALE AUSILIARIO**
- **INCARICHI SPECIFICI e ATTIVITA' DA INCENTIVARE**

Premessa

Il regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici (decreto n.62 del 16/04/13) nell'art. 3 Principi generali elenca alcuni articoli che ben definiscono compiti, responsabilità, finalità del dipendente pubblico e loro implicazioni dirette perseguendo l'interesse pubblico senza abusare della posizione e dei poteri di cui è titolare.

Rapporti con il Dirigente Scolastico e suoi collaboratori : Il Dirigente Scolastico è il Capo dell'Istituto dal quale tutto il personale docente e ATA dipende gerarchicamente, ed è il responsabile del servizio. Ne consegue che il personale tutto è tenuto ad adempiere, come di norma, alle disposizioni da questi impartite, sia scritte che verbali. La relazione con il Dirigente Scolastico si sviluppa attraverso la condivisione degli incarichi e il rispetto dei ruoli favorendo il benessere organizzativo nella struttura e l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori e i destinatari dell'azione amministrativa.

I collaboratori del Dirigente Scolastico svolgono il proprio servizio in tale ruolo sinergicamente con esso e pertanto il personale è tenuto ad uniformarsi alle disposizioni impartite, purché non in contrasto con quanto richiesto dal Dirigente Scolastico. La relazione che si instaura con le due figure si esprime, per entrambe le parti, attraverso un comportamento collaborativo, rispettoso dei diversi ruoli e funzioni e consono all'ambiente di lavoro.

Rapporti con il D.s.g.a.: Il Direttore dei servizi Generali e Amministrativo è il coordinatore dell'attività del personale ATA ed è la figura di riferimento per detto personale. Anche nei confronti del DSGA il personale è tenuto a rispettare le disposizioni impartite, benché, in considerazione dei rapporti più frequenti, il rapporto relazionale possa essere meno formale rispetto al D.S. ed ai suoi collaboratori.

Rapporti tra colleghi: Le relazioni tra colleghi devono essere improntate alla cortesia e al massimo rispetto reciproco, sia sul piano del lavoro che su quello personale, al fine di evitare l'insorgere di situazioni conflittuali e disgreganti; diligenza e spirito collaborativi nel lavoro e lealtà nelle relazioni sono valori primari che ognuno è tenuto a far propri.

Rapporti con i docenti: Le relazioni con i docenti, come con i colleghi, devono essere improntate alla cortesia e massimo rispetto reciproco; nel rispetto dei reciproci ruoli, il personale ATA è di supporto all'attività didattica, perciò deve dare il proprio contributo affinché tale attività possa essere svolta nel migliore dei modi e non venga intralciata da atteggiamenti non professionali.

Altre figure che il personale ATA deve saper riconoscere, rispettare e dalle quali può essere richiesto un qualche tipo di servizio connesso al ruolo ricoperto sono i rappresentanti del Consiglio d'Istituto.

Si ritiene opportuno rimarcare, quindi, uno dei principi cardine del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici: **il dovere di segretezza e riservatezza.** Infatti, per la delicatezza del ruolo e la posizione occupata il personale ATA deve avere coscienza dell'importanza di non diffondere notizie di alcun tipo che possano recare pregiudizio sia all'Istituto, sia agli utenti, sia al personale della

Scuola e in proposito è opportuno leggere con attenzione le norme disciplinari contenute sia nel CCNL del 29/11/2007, in particolare l'art.92, che nel codice di comportamento.

Rilevazione delle presenze : si ribadisce che **il badge è tassativamente personale**,. Non è assolutamente consentito delegare la timbratura del proprio cartellino. Si ricorda che, con le nuove norme D.Lgs. 150/2009, per tale infrazione è previsto il licenziamento in tronco (senza preavviso) del dipendente.

Il monte ore risultante dal cartellino elettronico non rappresenta l'unico dato di prova del lavoro svolto, ma uno degli strumenti del DSGA per la valutazione del servizio di ognuno.

Lavoro straordinario: è ammesso al recupero solo quello preventivamente autorizzato.

1. INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

PIANO DI LAVORO A.S. 2017/2018 del D.S.G.A. e del PERSONALE AMMINISTRATIVO

(Inerente la prestazione dell'orario di lavoro e gli incarichi di natura organizzativa)

In ordine all'articolazione dell'orario di lavoro, si determina un orario di servizio nei termini di seguito specificati

DIRETTORE dei Servizi Generali e Amministrativi

<p>dott.ssa Giulia Italiano</p> <p><i>Orario di lavoro 7,30 - 13,30 Da Lunedì a Sabato</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali amministrativo/contabili e ne cura l'organizzazione svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze (tab. a - ccnl 29.11.2007) - controllo e verifica timbrature del personale ATA - predisposizione programma annuale - Variazioni di Bilancio - Conto Consuntivo - emissione mandati, reversali e relativa archiviazione - gestione fondo minute spese - gestione e liquidazione fatture elettroniche - trasmissione telematica al SIDI dei flussi finanziari (dati gestionali - programma annuale - conto consuntivo) - monitoraggi finanziari e rilevazioni oneri per Miur/Usr/Revisori dei conti - verbali giunta esecutiva - Delibere consiglio di istituto - rapporti con USR, UST e Revisori dei conti - rapporti con gli istituti di credito e con i fornitori - sovrintende agli adempimenti fiscali, contrib., previdenz : mod.CU - mod. 770 - mod. IRAP - conguaglio contr./fisc. pre 96 - Responsabile Anagrafe Prestazioni - controllo e verifica contabile sui progetti (PTOF) e sulle attività di esperti esterni validazione liquidazione stipendi ai supplenti brevi docenti/ATA - liquidazione compensi accessori personale docente e ATA - liquidazione compensi esperti esterni - Controllo pubblicazione atti dei vari uffici - Contrattazione integrativa : gestione distribuzione risorse e tenuta contabile
---	--

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (7 unità)**AREA ALUNNI – AFFARI GENERALI – DIDATTICA**

Addetti	Orario	Procedimenti amministrativi assegnati
Nania Maria	T.I ore 36 <i>7,30 – 13,30</i> <i>Da Lunedì a Sabato</i>	Iscrizioni , contributi, rimborsi, frequenze, trasferimenti, nulla-osta esami, certificazioni, valutazioni, diplomi Corrispondenza con le famiglie Scrutini - pagelle Esoneri educazione fisica Documentazione e fascicoli personali Controllo obbligo scolastico Controllo stato vaccinale Certificazione varie alunni Rapporti con i genitori e alunni Organico alunni con la Dirigenza Libretti assenze Rilevazioni - Statistiche Albo pretorio – modulistica Gestione pubblicazione atti di competenza Gestione organi collegiali – elezioni O.C.- RSU Assicurazione RC e infortuni Circolari Classe Viva Gestione appuntamenti DS
Lazzari Alessandro	T.I ore 36 <i>8,00 – 14,00</i> <i>Da Lunedì a Sabato</i>	Gestione pratiche varie alunni Certificazione varie alunni Rapporti con i genitori e alunni Libretti assenze Rilevazioni - Statistiche Albo pretorio – modulistica Gestione fotocopie per i docenti Segnalazioni interventi di piccola manutenzione Circolari Classe Viva Gestione allarme e auditorium Gestione riscaldamento Provincia Comunicazione circolari scioperi e assemblee Gestione pubblicazione atti di competenza Assicurazione RC e infortuni Gestione scarico posta e documenti in entrata scanner Gestione M.A.D.
		Iscrizioni , contributi, rimborsi, frequenze,

Zattoni Cristina <i>Art.7</i>	T.I ore 18 7,30 – 13,30 <i>lun-mar-merc</i>	trasferimenti, nulla-osta esami, certificazioni, valutazioni, diplomi Corrispondenza con le famiglie Scrutini - pagelle Esoneri educazione fisica Documentazione e fascicoli personali Controllo obbligo scolastico Controllo stato vaccinale Certificazione varie alunni Rapporti con i genitori e alunni Gestione timbrature docenti Libretti assenze Gestione Sintesi Circolari Classe Viva Gestione allarme e auditorium Controllo siti USR/UST/MUR e invio a chi di competenza Gestione pubblicazione atti di competenza Assicurazione RC e infortuni
Cerchia Anna	T.D ore 18 8,00 – 14,00 <i>giov-ven-sab</i>	Iscrizioni , contributi, rimborsi, frequenze, trasferimenti, nulla-osta esami, certificazioni, valutazioni, diplomi Corrispondenza con le famiglie Scrutini - pagelle Esoneri educazione fisica Documentazione e fascicoli personali Controllo obbligo scolastico Controllo stato vaccinale Certificazione varie alunni Libretti assenze Gestione pubblicazione atti di competenza Controllo siti USR/UST/MUR e invio a chi di competenza

AREA RISORSE UMANE

Addetti	Orario	Procedimenti amministrativi assegnati
Trevisani Eleonora <i>Art.7</i>	T.I ore 36 7,30 – 13,30 <i>Da Lunedì a Sabato</i>	Contratti al personale ed Esperti Esterni Pratiche part-time Gestione neo-immessi in ruolo e relativi adempimenti Graduatorie di Istituto e Graduatorie interne di istituto Pratiche mobilità - Pratiche pensione Dichiarazioni di servizio Sostituzione Docenti assenti Gestione Fascicoli personali – richiesta/invio doc. Mod. ES1 per Esami Stato Commissione Esami Stato Comunicazione scioperi ; Gestione pubblicazione atti di competenza PerlaPA inserimento L.104 Libri di testo Circolari Classe Viva Pubblicazione Organigramma-Delibere Col.Doc-Piano Attività Docenti

<p>Supplente da nominare</p>	<p>T.D. ore 36 <i>8,00 – 14,00</i> <i>Da Lunedì a Sabato</i></p>	<p>Dichiarazioni di servizio Gestione assenze Richieste visite fiscali Decreti assenze Assunzione personale con Baccolo ; Tenuta fascicoli personali Gestione pubblicazione atti di competenza Circolari Classe Viva Fascicoli personali – richiesta/invio documenti Comunicazione scioperi al SIDI; Supporto gestione viaggi istruzione Gestione prelievi materiale di cancelleria Albo pretorio – graduatorie, atti di nomina, modulistica Gestione pubblicazione atti di competenza</p>
-------------------------------------	--	--

AREA CONTABILITÀ

Addetti	Orario	Procedimenti amministrativi assegnati
<p>Ghisetti Luciana <i>Art.7</i></p>	<p>T.I ore 36 <i>7,30 – 13,30</i> <i>Da Lunedì a Sabato</i></p>	<p>Mod.770 ; mod. CU ; EMENS ; DMA ; TFR ; Dichiarazione IRAP Gestione assenze – richieste visite fiscali Controllo comunicazione supplenze brevi al SIDI, compensi FIS e ore eccedenti docenti. Gestione portale SIDI pagamento contratti e ferie Supplenti Comunicazioni riferite al Pre1996 Autorizzazioni all’esercizio libera professione e incarichi esterni Gestione ferie Docenti ; Esami di Stato ; Gestione attività negoziale; Gestione prelievi materiale cancelleria; Comunicazione scioperi al SIDI; Albo pretorio – graduatorie, atti di nomina, modulistica Gestione pubblicazione atti di competenza</p>

AREA : BILANCIO e PATRIMONIO

Addetti	Orario	Procedimenti amministrativi assegnati
<p>Baccolo Mariella</p>	<p>T.I ore 36 <i>7,30 – 14,42</i> <i>Da Lunedì a Venerdì</i></p>	<p>Gestione Tracciabilità – CIG – DURC Tenuta del C/C postale ; Controllo bilancio con il DSGA ; Controllo pagamenti Minute Spese con il Dsga; Rilascio certificati di regolare fornitura; Controllo beni patrimoniali e Facile Consumo; Pratiche Riscatti – Ricongiunzioni; Ricostruzione di Carriera; Pratiche piccolo prestito e cessione quinto; Mod. PA04 – Mod. PR1; Albo pretorio Gestione pubblicazione atti di competenza Assunzione personale Casellario giudiziale con uff. Dirigenza</p>

Fermo restando quanto sopra disposto, si precisa che:

La sopra descritta elencazione e distribuzione dei carichi di lavoro non riveste carattere esaustivo, per cui il DSGA può disporre, per sopraggiunte esigenze di servizio, l'attribuzione di compiti ulteriori non contemplati nel presente piano di lavoro in relazione, per quanto possibile, alle diverse aree/sezioni di competenza oppure attribuire momentaneamente incarichi diversi nell'ottica di una sempre maggiore intercambiabilità del personale. Gli assistenti amministrativi devono garantire la piena funzionalità del servizio anche in assenza di un collega anche al di fuori dei loro uffici.

PIANO DI LAVORO A.S. 2016/2017 del PERSONALE TECNICO

(Inerente la prestazione dell'orario di lavoro e gli incarichi di natura organizzativa)

L'articolazione dei servizi tecnici che di seguito si determina è stata predisposta prendendo in considerazione le funzioni istituzionali che caratterizzano il nostro Istituto e le specifiche esigenze prospettate nel Piano dell'offerta formativa.

In ordine all'articolazione dell'orario di lavoro, si determina un orario di servizio nei termini di seguito specificati.

a) Prestazioni dell'orario di lavoro e laboratori assegnati

Area AR02

- Laboratorio di Informatica

1. Assistente tecnico **Di Iasio Matteo** (T.I.) orario 7,45 – 14,05 lun.ven ; sabato 7,45 - 12,05

- Laboratorio Linguistico

2. Assistente tecnico **Pino Stefano** (T.I.) orario 8,00 – 14,00 PT 30 ore da lunedì a venerdì

3. Assistente tecnico **Supplente da nominare** (T.D.) orario 8,00 – 14,00 PT 6 ore il sabato

Area AR08

Laboratori di Scienze/Chimica - Fisica e Biologia

1. Assistente tecnico **Chiara Maurizio** (T.I.) orario 7,30 – 13,30 da lunedì a sabato

b) mansioni e reparti:

Si premette che gli Assistenti tecnici effettuano il servizio di 36 ore settimanali assicurando non meno di 24 ore in laboratorio + 12 ore di manutenzione e che secondo quanto indicato nel relativo profilo professionale dalla TABELLA A allegata al CCNL 29.11.07, sono tenuti ad adempiere ai seguenti compiti:

- svolgono attività di supporto tecnico ai docenti dei laboratori e, se richiesto, a coloro che sono impegnati nel pomeriggio in attività collegate al POF;
- preparano il materiale per le esercitazioni, secondo le direttive fornite dal docente del laboratorio;
- provvedono alla manutenzione ordinaria delle attrezzature in dotazione al proprio laboratorio.

Ai sensi dell'art.5 dello schema di Decreto Interministeriale in materia di organici del personale ATA trasmesso con nota n°4638 del 1/6/2011 " *Nei periodi di sospensione della attività didattica gli assistenti tecnici possono essere utilizzati oltre che in attività di manutenzione ordinaria del materiale tecnico, scientifico ed informatico dei laboratori, anche in attività di straordinaria del medesimo. Possono altresì essere utilizzati in attività di supporto alla didattica necessarie per il puntuale e ordinato avvio dell'anno scolastico*"

La presenza in orario pomeridiano verrà garantita per eventuali esigenze di carattere didattico (progetti, attività integrative, ecc.) di supporto ai docenti nei vari laboratori.

PIANO DI LAVORO A.S. 2017/2018 DEL PERSONALE AUSILIARIO

(inerente l'orario di servizio, l'organizzazione del lavoro e le mansioni)

In ordine all'articolazione dell'orario di lavoro, si determina un orario di servizio nei termini di seguito specificati.

Orario di Servizio - Organizzazione del Lavoro

Per l'orario di servizio, l'assegnazione dei settori di lavoro, l'espletamento di incarichi quali il servizio posta/banca e l'apertura/chiusura scuola, il DSGA predispone il piano turnazioni e lo porta a conoscenza del Personale interessato mediante comunicazione scritta relativa alle relative assegnazioni.

Sede principale (Palazzina verde) : 5 unità (3 a tempo pieno + 2 con contratto part-time)

Sede staccata (Palazzina azzurra) : 2 unità (1 a tempo pieno + 1 con contratto part-time)

Sede staccata (Palazzina gialla) : 2 unità a tempo pieno

Palestra : 1 unità a tempo pieno

Mansioni

Si premette che le mansioni dei collaboratori scolastici sono puntualmente riportate nella Tabella A allegata al CCNL 29.11.07.

Le finalità istituzionali che rientrano nell'ambito dei servizi generali sono state articolate nei seguenti servizi:

a) Sorveglianza degli Alunni

In particolare si specifica che:

- Nella sede principale è prevista la presenza, salvo comprovati motivi, di almeno n. 2 Collaboratori Scolastici per piano/reparto;
- Nelle sedi staccate si prevede la presenza, salvo comprovati motivi, di n. 1 Collaboratore Scolastico per piano/reparto;
- I Collaboratori Scolastici sorveglieranno gli alunni all'interno dell'edificio in tutte le occasioni di assenza temporanea dell'insegnante, informando tempestivamente la Dirigenza in caso di assenza/ritardo prolungato del docente;
- Vigilanza esterna: da effettuarsi all'ingresso, all'uscita e durante la ricreazione sia presso la sede principale che presso le relative pertinenze;
- Il servizio comprende l'ausilio materiale agli alunni portatori di handicap.

b) Pulizia – Sorveglianza - Custodia dei Locali

In particolare si specifica che:

- durante l'orario di svolgimento delle lezioni, le pulizie vanno eseguite senza arrecare disturbo allo svolgimento delle attività didattiche, e facendo attenzione a non provocare incidenti agli alunni o ad altro personale (es. lavaggio dei pavimenti) ed evitando tassativamente prodotti tossici;
- le pulizie esterne vanno eseguite a rotazione e quotidianamente tutti i giorni da parte di tutto il personale
- particolare controllo va effettuato sull'accesso nell'istituto di estranei non autorizzati, sorvegliando le diverse uscite poste ai vari piani.

c) Servizio Centralino

L'istituto ha attivato il servizio automatico delle chiamate che saranno indirizzate in base alla ripartizione degli uffici.

d) Servizio Fotocopie

In particolare si specifica che:

- tutti i Collaboratori scolastici sono tenuti ad espletare il servizio quando richiesto dagli uffici per lo svolgimento di attività didattiche o amministrative, evitando l'uso delle fotocopiatrici per interessi privati propri o altrui.
- l'uso improprio delle macchine fotocopiatrici costituisce un abuso e può dar luogo ad illecito disciplinare

e) Servizi Esterni (ufficio postale – banca –acquisti di piccola entità)

Le uscite esterne sono di norma effettuate su richiesta dell'amministrazione in base alle oggettive necessità della scuola e devono protrarsi solo per il tempo strettamente necessario a svolgere il servizio richiesto.

Si sottolinea che il presente Piano di lavoro potrà subire variazioni in qualsiasi momento nel corso dell'anno per casi di necessità o per sopravvenute esigenze di servizio.

Per i collaboratori scolastici si rileva la presenza di 3 unità di personale esterno, pari al 25% del totale, a seguito di sottoscrizione degli appalti storici dei servizi di pulizia da parte del MIUR. Il personale ex LSU effettua, come sottoscritto nel contratto con decorrenza dal gennaio 2014 e fino a dicembre 2017, la pulizia delle aule e dei laboratori, dei bagni dei vari piani della Palazzina centrale e del corridoio pertinente , della palestra e dei relativi bagni per il periodo dal 1° settembre 2017 e fino al 30 giugno 2018.

Dettaglio Funzioni e Compiti dei Collaboratori Scolastici

Addetti Palazzina Verde	Competenze
Bilello Maria Grazia T.I ore 36 Ingresso-centralino e piano terra <i>Orario di lavoro</i> 7,30 – 13,30	Ingresso/centralino ; smistamento chiavi ; Pulizia degli ambienti del settore assegnato in supporto al personale esterno dell'Impresa di pulizie, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. A rotazione pulizia dell'Auditorium e classi al piano terra. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Temporaneamente soggetta a limitazioni Corso antincendio Art.7 Pronto soccorso
Pinzoni Doriana T.I ore 36 Piano seminterrato <i>Orario di lavoro</i> 7,30 – 13,30	Pulizia degli ambienti del settore assegnato in supporto al personale esterno dell'Impresa di pulizie, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. A rotazione pulizia dell'Auditorium e classi al piano terra. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Art.7 Pronto soccorso - Assistenza specifica all'handicap
Bruschi Lorena T.I. ore 36 Piano seminterrato <i>Orario di lavoro</i> 7,30 – 13,30	Pulizia degli ambienti del settore assegnato in supporto al personale esterno dell'Impresa di pulizie, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. A rotazione pulizia dell'Auditorium e classi al piano terra. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Corso antincendio Art.7 Pronto soccorso - Assistenza specifica all'handicap

<p>Andreoli Marica T.D. ore 30 1° piano</p> <p>Lun pal.verde Merc-giov pal. azzurra Ven- sab pal.verde</p>	<p>Pulizia degli ambienti del settore assegnato in supporto al personale esterno dell'Impresa di pulizie, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. A rotazione pulizia dell'Auditorium e classi al piano terra. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Attestato corso di primo soccorso</p>
<p>Soncina Cristina T.I. ore 24 1° piano</p> <p><i>Orario di lavoro</i> 7,30- 13,30 Da lunedì a giovedì</p>	<p>Pulizia degli ambienti del settore assegnato in supporto al personale esterno dell'Impresa di pulizie, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. A rotazione pulizia dell'Auditorium e classi al piano terra. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Corso antincendio Art.7 Pronto soccorso</p>
<p>Vezzola Fabrizia T.I ore 30 2° piano</p> <p><i>Orario di lavoro</i> 7,30- 13,30 da martedì a sabato</p>	<p>Pulizia degli ambienti del settore assegnato in supporto al personale esterno dell'Impresa di pulizie, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. A rotazione pulizia dell'Auditorium e classi al piano terra. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Temporaneamente soggetta a limitazioni Art.7 Pronto soccorso - Assistenza specifica all'handicap</p>
<p>Addetti Palazzina Azzurra</p>	
<p>Righetti Rosaria T.I ore 36 Piano terra</p> <p><i>Orario di lavoro</i> 7,50- 13,50</p>	<p>Pulizia degli ambienti del settore assegnato, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione i docenti. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Corso antincendio Art.7 Pronto soccorso</p>
<p>Mazzacani Sonia T.I. ore 24 1° piano</p> <p><i>Orario di lavoro</i> 7,50 - 13,50 Lun-mar-ven-sab</p>	<p>Pulizia degli ambienti del settore , arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Corso antincendio Art.7 Pronto soccorso</p>
<p>Addetti Palazzina Gialla</p>	
<p>Carli Laura T.I ore 36 seminterrato</p> <p><i>Orario di lavoro</i> 7,50 - 13,50</p>	<p>Pulizia degli ambienti del settore assegnato, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Corso antincendio Art.7 Pronto soccorso</p>

Minischetti Antonella T.I. ore 36 Ingresso ed esterni <i>Orario di lavoro</i> 7,50 – 13,50	Pulizia degli ambienti del settore assegnato, arredi e relative pertinenze; accoglienza e sorveglianza alunni; ausilio agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche e nell'uscita da esse; collaborazione con i docenti. Pulizia degli spazi esterni e nel caso dei laboratori. Corso antincendio rischio medio – Corso di Primo soccorso Corso sicurezza
Addetto Palestra	
Di Tuoro Biagio T.I ore 36 Palestra ed esterno <i>Orario di lavoro</i> 7,30 – 13,30	Svolgimento delle mansioni di custode con concessione gratuita di idonei locali abitativi ; Pulizia degli ambienti del settore assegnato, accoglienza e sorveglianza alunni; collaborazione con professori di educazione fisica. Pulizia degli spazi esterni. Art.7 Pronto soccorso

Incarichi Specifici - Attività da incentivare

Per la realizzazione del piano dell'offerta formativa e tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative e di funzionamento dell'Istituzione Scolastica, si determinano di seguito le tipologie degli **Incarichi Specifici**, in aggiunta a quelli già previsti ai sensi dell'art. 47,c.1, CCNL 2007 , che si ritiene di assegnare al Personale ATA, e delle **Attività da Incentivare**, distinte per i diversi profili professionali.

Personale beneficiario della 2^a posizione economica

Al personale beneficiario della 2^a posizione economica non possono essere attribuiti incarichi specifici di cui all'art. 47 co. 1 lett. b) CCNL 2007 che comportino un ulteriore incremento di retribuzione. La seconda posizione economica non è cumulabile con l'art. 7 CCNL 2005. L'assistente amministrativo beneficiario della 2^a posizione ha l'obbligo di sostituire il DSGA. Il personale A.A. in servizio non beneficia di detta posizione. Si ritiene opportuno individuare, previa disponibilità, una figura in sostituzione del DSGA per brevi periodi di assenza.

In caso di indisponibilità si procederà, di volta in volta, a formalizzare un incarico per il periodo strettamente necessario ad un assistente amministrativo individuato dal DSGA.

Incarichi Specifici proposti per personale privo di art.7

Tipologia di Incarico	Unità richiesta	Criteri per l'attribuzione
Progetti PTOF e progetti Diritto allo Studio L'Assistente destinatario dell'incarico avrà il compito di collaborare con i docenti nella gestione delle procedure amministrative e a monitorare l'iter dei progetti nel rispetto delle scadenze connesse ai vari adempimenti con rendicontazione contabile finale.	1 A.A.	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Gestione alternanza scuola-lavoro L'Assistente destinatario dell'incarico avrà il compito di collaborare con i docenti nella gestione delle procedure amministrative e di monitoraggio.	1 A.A.	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)

Coordinamento attività/gestione dei laboratori scientifici L'Assistente destinatario dell'incarico avrà il compito di coordinare i vari laboratori e sovrintendere alle varie attività dei docenti	1 A.T.	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica
--	--------	---

Attività Aggiuntive proposte

Tipologia di incarico per Assistenti Amministrativi	Unità minime richieste	Criteri per l'attribuzione
Sostituzione del DSGA per assenze brevi su attività delegabili relativi all'area personale per turnazioni, comunicazioni, sostituzioni, autorizzazione assenze, etc ; area bilancio/contabilità rapporti con la banca, gestione minute spese gestione fatture elettroniche , etc	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
sostituzione dei colleghi assenti	7	Tutto il personale presente a prescindere dalle aree assegnate
Gestione scambi culturali – stage - viaggi di istruzione – rapporti con il referente gite/famiglie/agenzie	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Flessibilità oraria per turnazioni pomeridiane riferite alle attività didattiche	5	Tutto il personale presente a prescindere dalle aree assegnate
Tipologia di incarico per Assistenti Tecnici	Unità minime richieste	Criteri per l'attribuzione
Supporto acquisti e interventi strutturali	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Rapporti con la Provincia interventi edilizia scolastica	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Sostituzione colleghi assenti	3	Tutto il personale presente a prescindere dalle aree assegnate

Gestione reti e software	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Assistenza progetti POF - attività di interfaccia con la didattica	2	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Scrutini ed esami	2	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Titoli di studio Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Tipologia di incarico per Collaboratori Scolastici	Unità minime richieste	Criteri per l'attribuzione
Disponibilità sostituzione colleghi assenti	10	Tutto il personale presente a prescindere dai reparti assegnati
Disponibilità per uscite esterne occasionali per Ufficio Postale e Banca	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi)
Interventi di piccola manutenzione	1	Esperienza professionale (incarichi analoghi) Formazione specifica (ex funzioni aggiuntive, attinente l'incarico da ricoprire)
Flessibilità oraria	5	Disponibilità individuale

La copertura delle attività didattiche e amministrative di norma è garantita con prestazione d'orario antimeridiano e, all'occorrenza, con chiusure posticipate per le attività degli organi collegiali o didattiche;

I carichi di lavoro sono stati equamente ripartiti con servizio individuale e/o a gruppi per gli spazi comuni.

La pulizia quotidiana e accurata dei locali adibiti ad uffici di segreteria, direzione e dirigenza, compresi parte dei corridoi e dei servizi igienici del personale viene svolta dal personale interno.

Questo istituto è soggetto alla stipula di contratto per esternalizzazione dei servizi di pulizia (Appalti Storici) con la decurtazione del 25% pari a n. 3 collaboratori scolastici in meno in sede di organico di diritto .

2. ORARIO DI SERVIZIO E DI LAVORO – NORME DI CARATTERE GENERALE

Orario di apertura dell'Istituto

L'Istituto osserverà il seguente orario di apertura : da lunedì a sabato, dalle ore 7,30 alle ore 14,00, per le normali attività didattiche; In presenza di attività extracurricolari (progetti e PON) l'Istituto effettuerà l'orario di chiusura alle ore 17,30 (tempo massimo ipotizzato per attività) garantendo la presenza almeno di un collaboratore scolastico preposto alla sorveglianza dell'ingresso e di un assistente amministrativo.

L'orario di servizio del personale ATA è stato redatto considerando:

- a) l'orario di funzionamento dell'Istituto;
- b) l'orario di ricevimento del pubblico degli uffici;
- c) l'orario delle attività del P.T.O.F.;
- d) l'orario delle riunioni degli organi collegiali.
- e) le richieste di flessibilità.

L'orario di lavoro indicato nel presente piano vale per tutto l'anno scolastico, fatte salve eventuali richieste in itinere compatibili con le esigenze dell'istituto.

Orario di ricevimento al pubblico

Gli uffici di segreteria osservano il seguente orario di ricevimento del pubblico:

Ufficio alunni:

- da lunedì a sabato: dalle ore 7,30 alle ore 8,30 - dalle ore 10,30 alle ore 13,00

Ufficio personale/contabilità :

- da lunedì a sabato : dalle ore 7,30 alle 8,30 – dalle 11,00 alle 13,00

Ufficio DSGA

- in linea di massima da lunedì a sabato : dalle ore 7,30 alle ore 8,30 e dalle ore 11,00 alle ore 13,00

Orario di lavoro ordinario

L'orario di lavoro ordinario del personale ATA è di 36 ore settimanali e di norma stabilito per l'intero anno scolastico è funzionale alle esigenze di servizio.

Registrazione dell'orario di ingresso e dell'uscita : Il personale in servizio è tenuto a strisciare il badge in entrata e in uscita dal servizio, comprese le uscite/rientri relativi ai permessi orari richiesti e concessi.

I permessi orari superiori ai 30 minuti : I permessi orari superiori ai 30 minuti dovranno essere richiesti per iscritto e saranno concessi solo se non pregiudicano il normale svolgimento dell'attività dell'amministrazione scolastica.

Orario di lavoro flessibile

Gli artt. 50 e 52 del CCNL vigente, ammettono la possibilità per il personale che ne faccia richiesta, di svolgere il servizio con modalità di orario flessibile.

La suddetta opzione è praticabile solo se non contrasta con le necessità, sia delle indefettibili esigenze di soddisfacimento del servizio (pubblico) dell'Istituto, sia dei colleghi del personale che ne fa richiesta.

Nel caso di sopravvenute esigenze di servizio, la sottoscritta DSGA apporterà le necessarie modifiche all'orario, sulla base dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'Istituto.

Turni pomeridiani e di chiusura

Una volta stabilite le diverse turnazioni del personale non dovranno essere apportate autonomamente correzioni sul foglio-turni. Le eventuali modifiche potranno essere apportate previa autorizzazione del DSGA.

A tal fine, le eventuali richieste di cambiamento di turno saranno prese in considerazione solo se comunicate con un congruo anticipo. Nel caso di assenze improvvise l'ufficio provvederà alla sostituzione del collaboratore assente per garantire il turno di apertura della scuola, accordandosi con il personale secondo criteri di rotazione nelle sostituzioni.

Lavoro straordinario

Al personale ATA disponibile ad effettuare lavoro straordinario saranno riconosciute le prestazioni secondo criteri di seguito esposti : in via prioritaria al personale con ore a debito, a seguire il personale con minore attribuzione di ore tenuto conto della tipologia di contratto, TI e TD, della prestazione a tempo pieno o parziale. Il Dsga provvede alla tenuta di un registro delle ore di straordinario per ciascun dipendente e di quanto disposto nell'assegnazione.

A tutto il personale che svolgerà il turno di servizio in occasione di attività didattiche che richiedono prestazioni d'orario straordinario, laddove non sia possibile la rimodulazione dell'orario, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico, verrà riconosciuto il recupero dello straordinario come da documentazione agli atti.

Recupero chiusure prefestive

La sottoscritta DSGA, sulla base delle date delle festività indicate nel calendario nazionale e in quello regionale, sentito il personale ATA con apposita circolare interna, valutate le adesioni sottoscritte dagli interessati nella misura che supera il 75% propone, un piano di chiusura di 7 giornate prefestive (sabato 9 dicembre, sabato 23 dicembre, sabato 30 dicembre, sabato 31 marzo, lunedì 30 aprile, lunedì 13 e martedì 14 agosto), per il recupero del quale verranno utilizzate in via prioritaria, ferie/ festività, ore di lavoro straordinario effettuate. Per la validazione delle stesse si rimanda alla delibera del Consiglio di istituto e alla contrattazione di Istituto la sua applicazione.

Ritardi

Il ritardo all'ingresso comporta l'obbligo di recupero entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato. In caso di mancato recupero, per inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino a un'ora di lavoro o frazione non inferiori alla mezz'ora. Il ritardo può essere recuperato previa autorizzazione secondo le modalità stabilite nella contrattazione di Istituto.

Il presente Piano delle Attività una volta adottato sarà affisso all'albo e notificato alla R.S.U. d'Istituto.

**Il Direttore s.g.a.
Dott.ssa Giulia Italiano**